

Anti-slavernij en
mensenhandel
beleid

I. Algemene principes

- 1.1 Moderne slavernij vormt een misdrijf en een ernstige schending van fundamentele mensenrechten. Het manifesteert zich in diverse vormen, waaronder slavernij, gedwongen en verplichte (onbetaalde) arbeid, en mensenhandel, waarbij telkens de vrijheid van een individu wordt ontnomen om hen te exploiteren voor persoonlijk of commercieel gewin.
- 1.2 The Law Firm en al haar dochterondernemingen handelen in overeenstemming met alle wetten van de landen waarin zij actief zijn, waaronder wetten met betrekking tot anti-mensenhandel en anti-slavernij. We hanteren een zero-tolerancebeleid ten aanzien van moderne slavernij en zijn vastbesloten om op ethische wijze en met integriteit te handelen in al onze zakelijke transacties en relaties. We implementeren effectieve systemen en controles om moderne slavernij in ons eigen bedrijf en bij onze leveranciers en andere zakenpartners niet te tolereren.
- 1.3 The Law Firm en al haar dochterondernemingen streven naar transparantie binnen ons eigen bedrijf en in onze aanpak van de bestrijding van moderne slavernij in al onze toeleveringsketens, in overeenstemming met de openbaarmakingsverplichtingen zoals vastgesteld in de Modern Slavery Act 2015. We verwachten van al onze leveranciers en andere zakenpartners dezelfde hoge normen.

II. Toepassingsgebied

- 2.1 Alle werknemers, juridische professionals, advocaten en directieleden van The Law Firm en haar dochterondernemingen, evenals iedereen die namens de groep handelt, dienen dit beleid na te leven.
- 2.2 Het management op alle niveaus is verantwoordelijk voor het waarborgen dat degenen onder hun leiding op de hoogte zijn van de kwestie van moderne slavernij en dit beleid begrijpen en naleven. Indien een medewerker vragen heeft met betrekking tot dit beleid, dient hij of zij dit te bespreken met het lokale management.

III. Richtlijnen

- 3.1 Medewerkers van The Law Firm en al haar dochterondernemingen moeten ervoor zorgen dat zij dit beleid lezen, begrijpen en naleven.
- 3.2 Het voorkomen en rapporteren van moderne slavernij in elk deel van haar bedrijfsvoering of toeleveringsketens is de verantwoordelijkheid van allen die voor The Law Firm of haar dochterondernemingen werken. Medewerkers van de groep moeten elke activiteit vermijden die zou kunnen leiden tot, of suggereren, een schending van dit beleid.
- 3.3 Medewerkers moeten hun manager op de hoogte brengen of dit melden volgens de toepasselijke klokkenluidersprocedures zodra zij geloven of vermoeden dat er sprake is van een conflict met dit beleid, of als dit in de toekomst kan voorkomen.
- 3.4 Als een medewerker twijfelt of een bepaalde handeling, de behandeling van werknemers in het algemeen, of hun arbeidsomstandigheden binnen enige schakel van de toeleveringsketens een van de verschillende vormen van moderne slavernij vormt, moet hij of zij dit bespreken met de manager.
- 3.5 The Law Firm streeft ernaar openheid te bevorderen en zal iedereen steunen die te goeder trouw onder dit beleid oprechte zorgen aan de orde stelt, zelfs als blijkt dat zij zich vergissen.

IV. Communicatie en bewustzijn van dit beleid

- 4.1 The Law Firm en haar dochterondernemingen moeten ervoor zorgen dat de zerotolerantiebenadering ten aanzien van moderne slavernij wordt gecommuniceerd naar alle medewerkers, leveranciers en zakenpartners.
- 4.2 Als onderdeel van de contracteringsprocessen wordt altijd een specifiek verbod opgenomen tegen het gebruik van gedwongen, verplichte of getraumatiseerde arbeid, of iemand die in slavernij wordt gehouden, zowel volwassenen als kinderen. The Law Firm en haar dochterondernemingen verwachten dat onze leveranciers hun eigen leveranciers aan dezelfde hoge normen zullen houden. Voor hulp bij het opstellen van passende clausules kunt u contact opnemen met ons kantoor.

V. Schendingen van dit beleid

- 5.1 Elke medewerker van The Law Firm of haar dochterondernemingen die dit beleid schendt, kan disciplinaire maatregelen krijgen, wat kan resulteren in ontslag wegens ernstig wangedrag.
- 5.2 The Law Firm en haar dochterondernemingen kunnen hun relatie met andere personen en organisaties die namens hen werken beëindigen als zij dit beleid schenden.